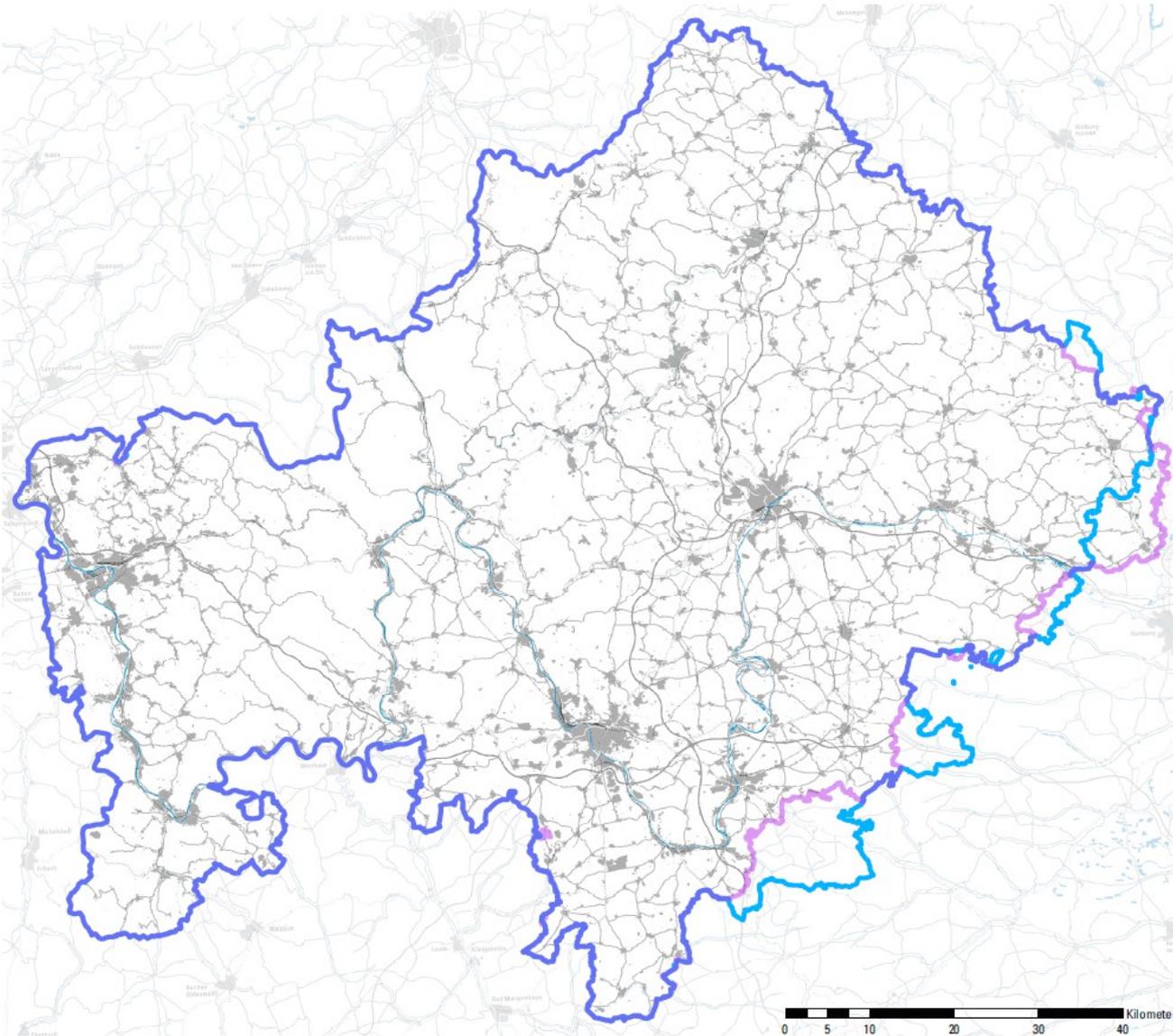


„Der Kirche ein Gesicht geben - Ergänzende Formen von Gemeindeleitung“

Ein Werkstattbericht

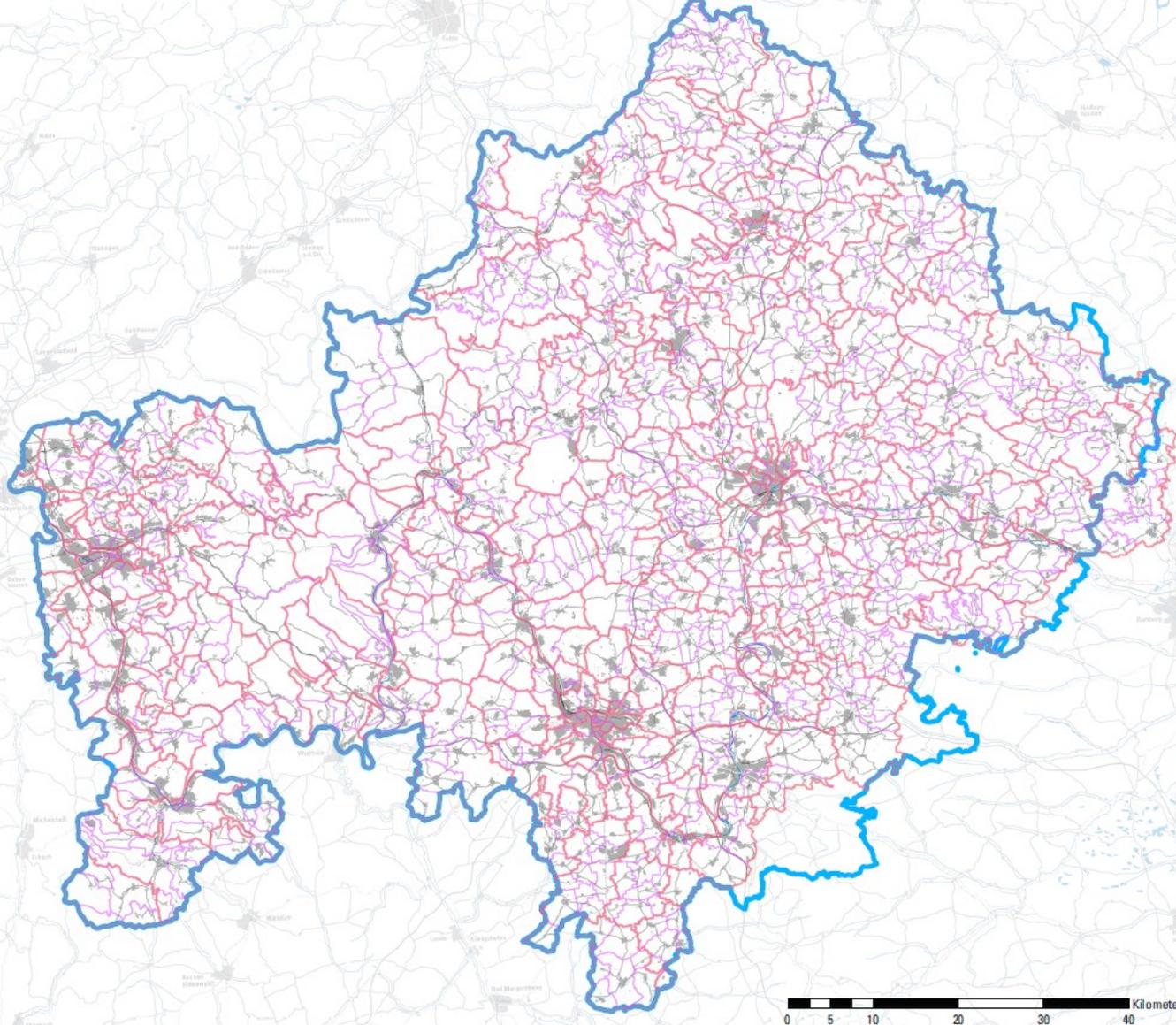


Wü 120.000 EW
AB 70.000 EW
SW 50.000 EW

2 > 20.000 EW
4 > 15.000 EW
7 > 10.000 EW
10 > 5.000 EW
6 > 2.000 EW

60% der Bevölkerung
ist katholisch

diözese würzburg
Kirche für die Menschen



756.074 Katholik/innen
22 Dekanate
178 PGen und Einzelpfarreien
602 Pfarreien

Die Hälfte aller Pfarreien
hat weniger als
1.000 Katholiken.

Herzlich willkommen
in einer ländlichen Diözese!

Sommer 2014: Start in vier Modell-PGen



Gemeindeentwicklung
und pastorale Konzeption

diözese würzburg
Kirche für die Menschen

Brief des Bischofs an die Gläubigen

- „Sie [Pastoral der Zukunft] muss die Nähe in überschaubarer Gemeinschaft im Blick haben und zugleich die Weite größerer Lebensräume. Genauso entscheidend ist, dass wir in die Tiefe gehen, in Jesus Christus und seiner Botschaft den Grund aller kirchlichen Lebensvollzüge vor Augen haben.“

Leitungsverständnis

Leitung,

- die beteiligt und ermöglicht
- an unterschiedlichen Orten im pastoralen Raum.

Gemeindeteams stehen für:

- Kirche ist erkennbar und erreichbar
- Kirche lebt unterschiedliche Formen von Nähe
- Kirche setzt auf die Zusammenarbeit von haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/-innen

Erfahrungen

- Projektleitung
- Ortsübergreifende pastorale Felder
- Gemeindeleitung



Stolpersteine

- Projekte bei „laufenden Geschäft“
- Kirchenbilder
- Rollenverunsicherung von haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/-innen
- Verunsicherungen aushalten vs. schnelle Lösungen

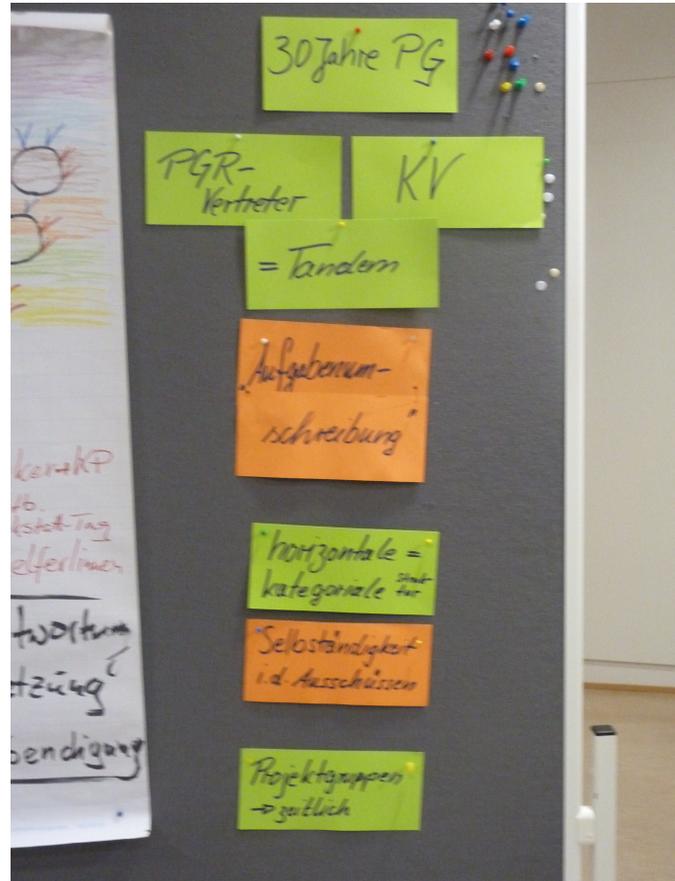


Trittsteine

- Haltungen einüben: lassen & zulassen, sich trauen & vertrauen
- geistliche Begleitung: verinnerlichen > Rollen beginnen sich zu ändern
- Mehrwert: „lebendige Kirche“, „Kirche bleibt im Dorf“
- Verbindlichkeit und Nachhaltigkeit mit Aufgabenprofil
- keine Orientierung an Grunddiensten: Gefahr der Überforderung der Mitarbeiter/-innen und Überfrachtung der Orte

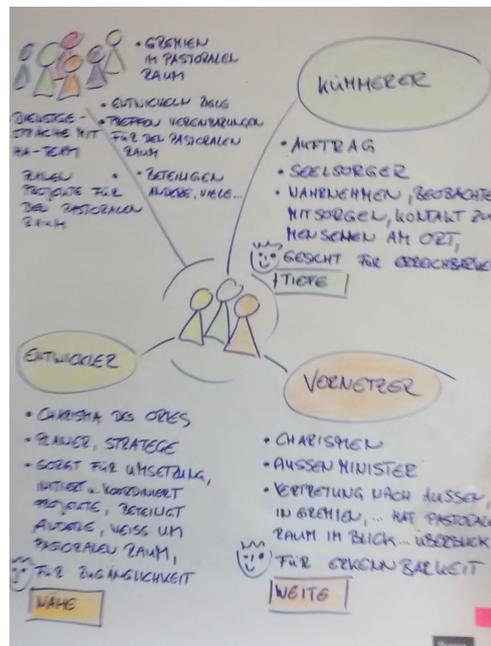
Von Teams und Tandems

- Tandem aus PGR und KV
- ortsübergreifende Teams zielgruppenorientiert oder nach pastoralen Schwerpunkten zusammengesetzt



Gemeindeteams

- Begriffe: Gemeindeleitungsteams, Leitungsteams oder Gemeindeteams
- Rollen:
Seelsorger/in
Netzwerker/in
Entwickler/-in



Seelsorger/-in

Aufgaben

- ist in guten Kontakt mit den Menschen am jeweiligen Ort
- ist interessiert an den Menschen, beobachtet, nimmt wahr, was Menschen bewegt

Charismen, Fähigkeiten, Potentiale

- sensibel, empathisch, verschwiegen

Netzwerker/-in

Aufgaben

- weiß um die Besonderheiten der Orte im pastoralen Raum
- kennt kirchliche wie nichtkirchliche Partner im pastoralen Raum
- vertritt den Ort nach außen

Charismen, Fähigkeiten, Potentiale

- tritt sicher auf, kommt schnell in Kontakt, ist kommunikativ, vernetzt

Entwickler/-in

Aufgaben

- initiiert, motiviert, koordiniert
- hat Ortskenntnis und weiß um den pastoralen Raum

Charismen, Fähigkeiten, Potentiale

- kreativ, zielorientiert, konzeptionelle Denke

Ausbildungsmodulare

- Von Gott gerufen und berufen
- Analyse des pastoralen Raums
Nähe - Weite - Tiefe
- Ausgabenprofil
- Konflikte, Zeitmanagement,
Quellentag etc.

Gemeindeentwicklung
und pastorale Konzeption



diözese würzburg
Kirche für die Menschen